

PROTOKOLL

REGIONRÅD MIDT-NORGE		
Møtested:	Scandic Hell	
Dato/tid:	19. mars 2025 kl 10.00 – 16.30	Protokoll: 01/25
TIL STEDE:		
Arbeidsutvalg Midt-Norge:	Lars Morten Rosmo, Tilde Sæther, Sverre Tyldum, Geir Håvard Valstad, Anders Braa og Atle Moen	
Regionråd Midt-Norge:	Øyvind Skarstad, Tommy Kristian Røtting, Jens Himo Vold, Bård Håvard Viken, Nikolai Skreddernes, John Ivan Selliås, John Oskar Holstadsve, Jon Inge Bragstad, Tor Martin Eek, Ivar Wang, Pål Vidar Graadal, Audun Tiller, Roar Stene Hojem, Otte Munkeby, Geir Håvard Valstad, Thomas Kristoffersen, John Espen Langseth, Karl Stav, Arnt Håkon Fløttum, Svein Henrik Risan, Olav Sterten, Lars Oddbjørn Størseth, Stian Hansen, Torgeir K. Flenstad, Steinar Lium, Aud Dagmar Ramdal, Elisabeth Sørli, Ola Syrstad, Jens Kristian Eikrem, Peder Sylte og Rolf Kristian Blekken	
Valgkomité Midt-Norge:	Einar Botten, Jorunn Karin Kvernen, Ann Steen Dolmseth, Tine Kristin Valstad og Jan Eirik Holden	
Andre:	Ingrid Skjervold (ungdomsrepr.), Bård Tore Berntsen (sentral valgkomité), samt innstilte kandidater til verv (Nils Halvor Snekvik, Hanne E. Staverløkk, Odd Erik Rødde, Ingrid Værdal, Lisbeth Malmedal Botnan og Anders Røflo)	
Forfall:	Tore Rennan	
Konsernstyret:	Einar Meisfjord	
Administrasjonen:	Hans Thorn Wittussen (sak 1-6), Pia Køteles (sak 1-6), Brit Våga (sak 1-6), Kine Letnes (sak 1-6) og Magne Trondmo	
Referent:	Magne Trondmo	

Sak nr	Sak
1	Konstituering av møtet Regionrådsleder Lars Morten Rosmo ønsket velkommen. Org. leder Magne Trondmo foretok opprop. Det var 35 stemmeberettigede til stede ved møtestart. Det kom en person til ila møtet. Vedtak: <i>Innkalling og sakliste ble godkjent.</i> <i>Elisabeth Sørli og Karl Stav ble valgt til å godkjenne protokoll sammen med møteleder.</i> <i>Magne Trondmo og Bård Tore Berntsen ble valgt til tellekorps</i>
2	Rapportering fra AU Midt RU-leder Lars Morten Rosmo innledet med følgende: - Hva har AU Midt jobbet med - Organisasjonsprosesser - Strategier - Eiere og tilførsler

	○ Manglende styrerpr. i AU ○ Eiermøter/fagmøter ○ Foredrag på vgs og på NTNU ○ Kurs/skolering ○ Tur til Rogaland og Agro ○ Ungdomssamling på Hell ○ Landbruksfaglige møter (prioritert) ○ Politikk og samfunn – ny strategi fra konsernledelsen ○ Ønsker å være synlig på lokale og regionale møteplasser Nortura – tid for endring • Endring i rammebetingelser • Lavlønnssomhet • Eierne endrer seg (ny generasjon bønder, presset økonomi) • Usikker verden Viktige prosesser i gang • Industriplan • Konsernstrategi • Strategi for døtre • Organisasjonsendring Nortura SA • Endring på eierorganisering • Eierstrategi Trusler for Nortura • Manglende evne og vilje til omstilling • Manglende forankring hos eierne • Kapitalmangel • Manglende samfunnskontakt – forståelse for Nortura sine utfordringer • Dagligvarekjedene sin makt • Regionalisering av kjøttproduksjonen • Endring i landbrukspolitikken – markedsregulering Muligheter for Nortura • Aktive eiere • Endra holdning hos eierne • Krisetid og beredskap • Ny teknologiplattform • Ny struktur Nortura SA • Produktutvikling • Nye forretningsområder • Markedsregulering - verktøy og økonomi • En synlig og tydelig bondeeid aktør lokalt og nasjonalt Hvor skal vi • Engasjerte og tydelige eiere • Tettere samhandling mellom Nortura og bonden som leverandør • Utnytte industrikapasitet • Effektivisere produksjonen hos bonden • Mottaksplikt og leveringsplikt. utvikle den norske matmodellen • Riktig produkt til riktig tid i markedet • Produsere mat med nye kvaliteter – klima, bærekraft, dyrevelferd, helse....
--	--

	• Utnytte lokale ressurser som areal, kompetanse, kapital, marked • Sikre lønnsomhet for bonden og Nortura <u>Spørsmål/kommentarer</u> • Hvordan vil det at vi mangler styrerepresentant fra Midt påvirke jobben i AU? <u>Vedtak</u> Regionrådet tar saken til orientering.
3	Årsmelding og regnskap Konsernstyremedlem Einar Meisfjord innledet • Nortura har vært i en ganske begredelig økonomisk situasjon i mange år. • Driftsresultatet i mor har vært negativt i 6 av de 9 siste årene • Omsetninger øker – marginene går ned. Slik har utviklingen vært de siste årene • Egenkapitalandelen gått gradvis ned • Greide ikke å snu utviklingen i 2024 • Er en utfordring hos oss at avvik fanges opp for seint – noe som gjøre at vi får satt inn grep for seint • Har en liste med resultatsikringstiltak – som kan tas i bruk dersom det skulle bli behov for det. • Vi kommer ikke til å være i mål med noen snuoperasjon av Nortura ila 2025, men det er viktig at vi når de målene som er satt for året • Det er døtrene som «berger» Nortura – og slik har det vært over flere år. Vi er nødt til å greie å «løfte mor» <u>Vedtak:</u> Regionrådet tar saken til orientering. Arbeidsutvalget tar innspillene i diskusjonen til etterretning <u>Spørsmål/kommentarer:</u> • Hadde ønsket oss mer «skal» enn «tror». • Har vi riktig kompetanse i styret i dag? • Hvor lange kan vi fortsette slik før Nortura går konkurs? Vi føler at vi har hørt samme historien i mange år. • Er styret for stort og tungrodd? • Hvorfor må Nortura drive med industri? Når dyret er slaktet virker som det er likegyldig om råvaren selges videre til Fatland, Nordfjord eller til vår egen industri. Vi tjener jo ikke penger på industrivirksomheten • Hvor gode er vi på å ha fokusert blikk på kundene? • Dersom vi spør om «enkeltelementer» (f. eks hvordan ulike prosjekter/investeringer har gått) i Nortura – så får vi som regel «solskinshistorier». Hvor er det vi faktisk taper penger? • Rollen som markedsregulator – Det er sagt at det skal jobbes for å få synliggjort kostnadene ved markedsreguleringen. Er denne jobben gjort? • Finansiert med obligasjonslån på 5-7 år tidligere. Er nå tatt opp lån på 25 år – hvorfor? • Er vi bundet av denne renten i 25 år? • Lagt fram mål om å styrke likviditeten. Hva er årsaken til det – det medfører store kostnader? • Hvorfor skal vi tro på bedring nå – dersom det har vært underskudd 6 av 9 siste år? • Virker som vi ikke blir fortalt hvor det er vi faktisk taper penger? • Har vært ute som tillitsvalgt i 5 år – men føler at utfordringene har stått stille

4	Selskapsstruktur Visekonsernsjef Hans Thorn Wittussen innledet • Selskapsstruktur er ikke et mål – men et virkemiddel • Ny overordnet struktur ○ Råvare ○ Handel og industri ○ Vekst • Totalmarked blir nå skilt ut – og vil bli kalt Norsk egg- og kjøttråvare <u>Vedtak</u> <i>Regionrådet tar saken til orientering.</i> <i>Arbeidsutvalget tar innspillene i diskusjonen til etterretning.</i> <u>Spørsmål/kommentarer:</u> • Vil ny organisering gi oss bedre forutsetninger til å få oversikt over hvor vi tjener og taper penger? • Er IT-kostnader investeringskostnader eller mere løpende kostnader?
5	Oppsummering av eiermøtene Org. leder, Magne Trondmo, oppsummerte kort eiermøtene i uke 8 og 10. • I sum ca 90 færre mange deltakere enn på kretsmøtene i 2024. Det har aldri vært så lav deltakelse på disse møtene • Likevel mange gode møter – med godt engasjement • Både i Midt – og i landet for øvrig – meldes det at det i år var mer fokus på styring av selskapet – og mindre fokus/spørsmål rundt «hverdagssamvirket» • Presenterte dilemmaer skapte godt engasjement i mange møter • Spørsmål som ikke ble svart ut i kretsmøtene, vil bli fulgt opp og svart ut mot enkeltpersoner og/eller kretstillitsvalgte • Temaer som ble tatt opp i flere møter: ○ Rådgivning ▪ Samarbeid mellom ulike aktører? ▪ Betalt rådgivning? ○ Gilde/Prior i butikk – EMV ○ Nødslakt ○ Medlemsbutikker <u>Vedtak</u> <i>Regionrådet tar saken til orientering.</i>
6	Orientering fra tilførsel/rådgivning - inkl egg og kylling Kine Letnes, tilførselsleder: • Ny organisering livdyr • Ny rådgiver storfe – Sofie Bygdås • Gikk gjennom ansatte på rådgivning/tilførsel • Plan for 2025 • Andel skitne dyr har gått ned • Hvordan kan vi sammen jobbe for å sikre tilførslene til Nortura Pia Køteles, spesialveterinær fjørfe: • Status i f.t. omstillingen for kyllingprodusenter i Midt-Norge

	• De produsentene i Midt-Norge som fortsatt leverer kylling i Norturaregi, leieslakter hos Norsk Kylling • Totalt 36 produsenter i Midt-Norge som ble rammet av Norturas vedtak om å avvikle kyllingproduksjonen i regionen ○ Gjennomførte løsninger - 13 ○ Planlagte løsninger – 14 ○ Uløste – 9 ○ Avviklet – 1 • Lager kraftig bygd ned gjennom 2024 • Reduserte innsett i 2024/2025 • Sakterevoksende kylling ○ Gradvis og kontrollert overgang – i takt med kunders ønske/behov ○ Ca 30% av Prior merket kylling vil være sakterevoksende ila 2025 • Salmonellautbrudd Brit Våga, rådgiver egg: • 380 eggprodusenter nasjonalt ○ 90 av disse er i Midt-Norge • 31 nye ila 2024/2025 – 12 av disse i Midt-Norge • Egg utgjør ca 18% av Norturas tilførsler (i kg) • Markedsandel på 69% i 2024 – Trøndelag 59% • Tilførslene stiger ut over høsten • D-vitaminsaken • Kjønnssortering i egget <u>Vedtak</u> Regionrådet tar saken til orientering. Arbeidsutvalget tar innspillene i diskusjonen til etterretning. <u>Spørsmål/kommentarer:</u> • Rådgivere bør kobles tett på distriktsutvalgene • Aktivitetsplan bør kunne deles • Vi har vært for svake til å fange opp og melde fra når det er generasjonsskifter • Viktig at vi får til å besøke nye brukere • Kanskje skulle vi sende ut info til eierne i den enkelte krets – der de som er kretstillitsvalgte blir presentert + evt. rådgivere? • Hvis en nybruker lurar på hva man kan bruke rådgiverne i Nortura til, hva skal man svare da? • Ny leieslakteavtale med MNS. Vi har jobbet mye med å være god på tilførsler, sikre tilførsler, få ta i nye osv. Men hvorfor skal vi legge ressurser i det? Vi får jo inn dyrene likevel – gjennom leieslakteavtalene. Er det da nødvendig å gå i kamp med MNS?? • Hvordan finansieres overgangen til sakterevoksende kylling?
7	Eierstrategi Hans Thorn Wittussen innledet • Bakgrunnen for strategien er å sikre at kommende generasjoner skal velge Nortura • Det er de to rollene eier og leverandør som til sammen er viktig og som gjør at bonden velger Nortura Lars Morten Rosmo gikk gjennom Arbeidsutvalgets forslag til vedtak

Diskusjon:

- Synes dette er en god jobb av AU
- Vi må passe oss for ikke å «skvise ut» noen («hobbybønder»)
- Lurer på hvorfor eiere ikke har fått muligheten til å investere i datterselskaper?
- Vi må ha en kultur for å «belønne» de som lykkes og som tør å gjøre endringer. Hvordan kan vi eierne bidra til å legge til rette for det?
- Ambisjon for medlemsaktivitet – er den realistisk?
- Potensiale i f.t. rådgivning i og med at Innovasjon Norge finansiering rådgivning i forbindelse med overgang til løsdrift
- Tror rådgiverne våre skal ha mest fokus på tilførsler

Vedtak:

Regionrådet i Midt-Norge mener det er viktig å ha en god eierstrategi for å ha oppslutning om selskapet blant eierne og å legge til rette for ei god styring av selskapet fra eiernes side.

Ramme for eierstrategien

Vi mener eierstrategien må omfatte hele virksomheten til Nortura SA. Skal ramma bare være tilførselsdelen blir eierstrategien en leverandørstrategi, eller en strategi for konsernledelse sin håndtering av eierne. Er det dette som er hensikten med denne strategien må eierne utvikle en egen strategi som eiere av Nortura SA i tillegg.

Proessen

Regionrådet i Midt Norge mener at en eierstrategi må forankres godt blant eierne for å ha en praktisk verdi. For at vi skal oppnå ei god forankring burde hele eiermassen vært invitert med i prosessen. Nå kan det bli involvering gjennom informasjon. Det er ikke ei involvering egentlig. Å være involvert og å bli informert er to forskjellige ting.

Rolleforståelse

For at eierne skal være bevisst rollen sin som eier av Nortura er det viktig med et tydelig skille mellom rollen som eier og leverandør. Vi mener det er riktig å bruke disse to begrepene selv om det i samvirkeoven er begrepet medlem som brukes. Vi anbefaler å ta bort begrepet medlem i eierstrategien.

Generelt

Det er viktig å beskrive eierne som en ressurs. Eierne som en leverandørressurs er viktig for Nortura. Eierne som en eierressurs er avgjørende for et samvirkeselskap. Gjennom eierne sitter Nortura på en stor og brei kompetanse som det er viktig å bruke til det beste for selskapet.

Det er ei skummel linje å legge seg på, å beskrive problemet med tilførselsarbeidet at «bonden ikke forstår», «bonden ikke vil og vi får bare avviklingsbonden». Bonden taper tillit til matsystemet og Nortura over tid når vi ikke når våre mål.

Fra kontrollør til ambassadør, skulle gjerne vært slik. Om det ikke hadde vist seg at det var behov for kontrollfunksjonen. Åpenhet, ærlighet, informasjon og god drift vil forskyve de tillitsvalgte over i denne kategorien, ikke en strategi.

Eierrollen

Vi mener hovedvekt i strategien må ligge på eierrollen og skille den tydelig fra leverandørrollen.

Som eier av Nortura SA skal du:

- Bidra til å bygge tillitsvalgte slik at de kan bekle verv i styret.
- Bidra til å sette sammen et best mulig styre for selskapet.
- Bidra til at selskapet tar riktige og nødvendige beslutninger for ei lønnsom utvikling i selskapet.

	- Bidra til beslutninger slik at selskapet når sine økonomiske mål og sine produksjonsmål. - Bidra til lønnsomhet i Nortura SA og hos bonden. - Som eier og tillitsvalgt er det viktig å ha et blikk for overordna styring av selskapet, ikke misbruke eierrollen til detaljfokusering i produksjon og tjenesteproduksjon. - Bidra til rekruttering av nye eiere i selskapet . - Bidra i tilførselsarbeidet. - Bidra til at alle eierne har et eierfokus. - Bygge kunnskap hos eiere og samfunn om Nortura SA sin rolle, betydning for samfunn og landbruk, muligheter og utfordringer. - Bidra til at Nortura SA skal være en god og effektiv markedsregulator. - Bidra med nettverk til andre samfunnsaktører for å fremme Nortura sin virksomhet - Optimalisere samhandlingen mellom leverandør Nortura og for å produsert riktig produkt til riktig tid - Optimalisere samhandlingen med Nortura SA slik at varelinja fra fjøs til fabrikk går effektivt - Produsere kjøtt etter de krav som Nortura og markedet stiller - I samarbeid med Nortura utvikle produksjon og vareflyt til det beste for leverandør og Nortura Hvordan bruke Nortura sine fordeler i tilførselsarbeidet (noen forslag): - Nødspektordning og biosirk blir langt dyrere for dem som ikke er totalleverandør, som en lojalitetsbonus. - Tilførselsarbeidet bør organiseres gjennom hele apparatet, distrikt og kretsledere bør få tydelige oppdateringer fra RM. - God drift og smidige løsninger vil virke positivt på tillitten til bønder. - Ærlighet varer lengst og skaper tillitt. Det dumme vi kan gjøre er å legge oss på linja «vi har ikke de eierne vi ønsker oss, og de forstår ikke». - Gi eierne unike muligheter til å investere i selskapet, gode prosjekter i døtre kan bli felles investeringsprosjekter. - Knytt eierne tettere til selskapet Er det gjort en kartlegging på hvor det brukes ressurser i rådgivningen? En hypotese er at det brukes mye tid på tilførsler som ikke er gunstige for Nortura: hobbybønder, utegris, noen få villsau, lette slakt, møkkete dyr osv. Gjør vi gratisarbeid for mattilsynet i dyrevelferdsoppfølgingen? Kan vi prioritere ressursene slik at de arbeider mer for ønsket volumtilførsel? Overordnede problemstillinger 1. Hva vurderer AU som de mest kritiske faktorene Nortura må lykkes med hvis vi skal nå hovedmålet om 4 prosent driftsresultat (EBIT) i hovedstrategien? <u>Svar fra Regionråd Midt:</u> - Mangel på kapital til nødvendig investeringer - Manglende eieroppslutning - Manglende gjennomføringsevne eller vilje i omstruktureringa av selskapet 2. Eierstrategien skal bygge opp under hovedstrategien. Hva er de viktigste enkeltfaktorene en må lykkes med i eier- og tilførselsstrategien for å nå målet i hovedmålsettingen <u>Ikke kommentert fra Regionråd Midt</u>
--	--

	<i>3. Hva er den største trusselen mot at vi ikke skal lykkes med å nå målene i eierstrategien?</i> <u>Svar fra Regionråd Midt:</u> - Manglende forankring blant eierne <i>4. Nortura har en ressurs som våre konkurrenter ikke har. Eiertillitsvalgte. Hva vil være det viktigste dere kan bidra med for at vi skal nå målene som er satt?</i> <u>Svar fra Regionråd Midt:</u> - Se som eier av Nortura SA skal du..... Medlemspolitiske spørsmål i råvaremarkedet <i>Har vi de virkemidlene vi trenger for å stimulere til riktig kvalitet og volum til rett tid og sted slik at vi klarer å betjene markedets behov og ønsker så optimalt som mulig?</i> <u>Svar fra Regionråd Midt:</u> - Samhandlinga mellom leverandør og Nortura kan utvikles mye tettere enn i dag ved bruk av digital teknologi og nye måter å samhandle på. <i>Virkemidler for å sikre tilførsler og oppslutning</i> <u>Svar fra Regionråd Midt:</u> - Tettere samarbeid med leverandør om riktig kvalitet til riktig tid - Tettere oppfølging av leverandør – innsalg av Nortura <i>Geografisk kortsiktig prising (aksept for å unngå smitteeffekt)</i> <u>Svar fra Regionråd Midt:</u> - Knytt eierne tettere til selskapet. ALDRI gå for en strategi med å sette eierne opp mot hverandre med for eksempel distriktbasert prising. - Dette må utredes. Ved å simulere diverse case, vil vi kunne simulere ulike konsekvenser på kort og lang sikt. - Vil føre til sentralisering <i>Rådgiving – hva skal være gratis - hva skal vi ta betalt for?</i> <u>Svar fra Regionråd Midt:</u> - Rådgiving for å skaffe leveranser går på felleskostnader - Rådgiving for best mulig drift og lønnsomhet på det enkelte gårdsbruk betales av leverandør <i>Eieransvar kontra behov på egen gård</i> <u>Svar fra Regionråd Midt:</u> - En godt forankra eierstrategi - God informasjon og opp opplæring om samvirke og Nortura sin rolle - God kommunikasjon med eierne <i>Hvordan balansere mellom Norturas behov for kapital for å investere i framtidig konkurransekraft, opp mot behovet for løpende utbetalinger (tilleggsytelser) til drifta på egen gård?</i>
--	--

	<u>Svar fra Regionråd Midt:</u> - Nortura sin rolle må alltid være å sikre bonden god lønnsomhet og lønnsomhet i Nortura SA - Eiere av et selskap må i vanskelige perioder bidra med kapital til selskapet og ha mulighet til å være investor i datterselskaper. Geografisk prising i kortere perioder for å motstå prisstunt fra konkurrenter? Problemstilling - dilemma: Bortfall av tilførsler er kostbart for selskapet, og vi vet det er krevende å «hente» tilbake produsenter som har gått. Muligheten for regional prising i kortere tidsrom, for å svare på regionale prisstunt, kan derfor være lønnsomt for alle Norturas produsenter (ikke bare de regionene som omfattes av kampanjen). Men! Det forutsetter at det er en forståelse og aksept for det i organisasjonen. Uten det, vil vinninga sannsynligvis gå opp i spinninga i form av økt misnøye og bortfall av tilførsler i regioner som ikke omfattes av prisøkningen. Gir vi fra oss et effektivt virkemiddel i konkurransen om tilførslene ved å si nei til regional prising, eller vil en slik strategi tvert imot svekke selskapet?
8	Eierstyring – Arbeid i distriktsutvalgene Lars Morten Rosmo innledet kort. Representanter fra AU har deltatt i alle distriktsutvalgsmøtene de siste ukene, og har fått inntrykk av at det generelt har vært godt oppmøte og gode møter. 2 av distriktsutvalgene orienterte kort om hvordan de har startet arbeidet i distriktsutvalget <u>Distriktsutvalg Malvik v/Thomas Kristoffersen</u> • Består av 4 kretser • Hadde første møte i uke 11 – der 7 av 8 stilte • Hadde et godt møte • Satte opp en aktivitetsplan • En god arena for å få til matnyttige diskusjoner • Legger opp til hovedsakelig digitale møter • Opprettet Messengergruppe – for å kunne holde kontakten <u>Distriktsutvalg Nordmøre og Romsdal v/Rolf KR. Blekken</u> • 3 kretser har samarbeidet i flere år • Hatt felles kretsutvalgsmøter og hatt et felles årshjul • Den nye modellen med DU passet egentlig veldig godt inn i det opplegget de allerede hadde. • Har nå i tillegg fått med Smøla og Aure – slik at det er 4 kretser i distriktet • Har pleid å invitere med årsmøteutsendinger og AU-repr i møtene. I tillegg har rådgiveren i distriktet vært med på noen møter + også småferådgiveren. Dette gir gode forutsetninger for å få info om hva som foregår hos R&M • Har opprettet en Messengergrupper for å holde kontakten • Prøver å kjøre fysiske møter i DU <u>Vedtak</u> <i>Regionrådet tar saken til orientering.</i>

9	Orientering fra sentral valgkomité Medlem i sentral valgkomité, Bård Tore Berntsen, orientert om komitéens innstilling til årsmøtet. <u>Spørsmål/kommentarer:</u> • Synes det er en svakhet at vi ikke har en kandidat fra Midt-Norge i styret • Skulle ønske vi hadde hatt styremedlemmer med mere «kommersiell» bakgrunn • Har valgkomiteen vurdert å åpne for eksterne styremedlemmer? • Det vil kanskje være en fordel å hatt tidligere konsernstyremedlemmer i valgkomiteen <u>Vedtak</u> Regionrådet tar saken til orientering.
10	Åpen post/innkomne saker Arbeidsutvalget har blitt enige om å gi heder til følgende: Årets Distriktsutvalg: Malvik - Har omfavna den nye organiseringa - Motiverte medlemmer i distriktsutvalget - Gode diskusjoner i de møtene som har vært - Ser muligheter i den nye organiseringa - Tatt tak aktivitetsplan og budsjett Årets tillitsvalgt: Sverre Tyldum - Tar vervet sitt veldig alvorlig - Har over lang tid skolert seg for å gjør en bedre jobb som tillitsvalgt - Er ambisiøs både på egne og Nortura sine vegne - Har stor arbeidskapasitet - Har et enormt nettverk som er til nytte for arbeidet i Nortura - Er god til å få fram engasjement i møter med eierne - Er uredd og står fram med egne meninger og engasjement Årets medarbeider: Cecilie Hultmann - Årets medarbeider er Nortura sin rockestjerne internt og eksternt. - Cecilie skaper optimisme og engasjement landet over blant eierne i Nortura. - Hun gjør en viktig og nødvendig jobb eksternt som gir kjøttproduksjonen i Norge bærekraftig image blant folk flest
11	Valg Leder i valgkomiteen, Einar Botten, presenterte valgkomiteens innstilling og litt rundt jobben og prioriteringene valgkomiteen har gjort. Nye kandidater i AU presenterte seg Lars Morten Rosmo ledet valget. Leder i arbeidsutvalget (AU): Forslag fra valgkomiteen: Nils Halvor Snekvik, Heim, ny for 1 år. <i>Nils Halvor Snekvik ble valgt for 1 år med 32 stemmer. 4 stemmer var blanke</i>

Nestleder i AU:

Forslag fra valgkomitéen: Hanne E. Staverløkk, Soknedal, ny for 1 år.

Hanne E. Staverløkk ble valgt for 1 år med 31 stemmer. 4 stemmer var blanke

AU-medlem storfe:

Forslag fra valgkomitéen: Geir Håvard Valstad, Levanger, gjenvalg for 2 år.

Geir Håvard Valstad ble valgt for 2 år ved akklamasjon

AU-medlem fjørfekjøtt:

Forslag fra valgkomitéen: Odd Erik Rødde, Stjørdal, ny for 2 år.

Odd Erik Rødde ble valgt for 2 år ved akklamasjon

Ungdomsrepresentant:

Forslag fra valgkomitéen: Ingrid Værdal, Inderøy, ny for 2 år.

Ingrid Værdal ble valgt for 2 ved akklamasjon

Øvrige arbeidsutvalgsmedlemmer var ikke på valg:

Arbeidsutvalgsmedlem småfe: Atle Moen, Hustadvika

Arbeidsutvalgsmedlem gris: Sverre Tyldum, Høylandet

Arbeidsutvalgsmedlem egg: Anders Braa, Trondheim

Vara AU-medlem storfe:

Forslag fra valgkomitéen: Steinar Lium, Ørland, ny for 1 år

Steinar Lium ble valgt for 1 år ved akklamasjon

Vara AU-medlem småfe:

Forslag fra valgkomitéen: Arnt Håkon Fløttum, Midtre Gauldal, gjenvalg for 1 år

Arnt Håkon Fløttum ble valgt for 1 år ved akklamasjon

Vara AU-medlem gris:

Forslag fra valgkomitéen: Otte Munkeby, Levanger, ny for 1 år

Otte Munkeby ble valgt for 1 år ved akklamasjon

Vara AU-medlem fjørfekjøtt:

Forslag fra valgkomitéen: Lisbeth Malmedal Botnan, Åfjord, ny for 1 år

Lisbeth Malmedal Botnan ble valgt for 1 år ved akklamasjon

Vara AU-medlem egg

Forslag fra valgkomitéen: Ingeborg Kvernberg Brede, Snåsa, gjenvalg for 1 år

Ingeborg Kvernberg Brede ble valgt for 1 år ved akklamasjon

Utsendinger til årsmøtet sammen med Arbeidsutvalget:

Forslag fra valgkomitéen:

- Arnt Håkon Fløttum, Midtre Gauldal, gjenvalg for 1 år
- Steinar Lium, Ørland, gjenvalg for 1 år
- Ole Per Nøsen, Hustadvika, gjenvalg for 1 år
- Lisbeth Malmedal Botnan, Åfjord, ny for 1 år
- Pål Vidar Graadal, Verdal, gjenvalg for 1 år
- Otte Munkeby, Levanger, ny for 1 år
- Ingeborg Kvernberg Brede, Snåsa, gjenvalg for 1 år
- Rolf Kristian Blekken, Gjemnes, ny for 1 år

Arnt Håkon Fløttum, Steinar Lium, Ole Per Nøsen, Lisbeth Malmedal Botnan, Pål Vidar Graadal, Otte Munkeby, Ingeborg Kvernberg Brede og Rolf Kristian Blekken ble valgt under ett for 1 år ved akklamasjon

Vara utsendinger til årsmøtet for 1 år i nummerorden:

Forslag fra Valgkomiteen:

1. Elisabeth Sørli, Smøla, ny for 1 år
2. Line Toril Fjellheim, Steinkjer, gjenvalg for 1 år
3. Svein Henrik Risan, Oppdal, ny for 1 år
4. Karl Stav, Malvik, ny for 1 år
5. Kristin Nyberg, Verdal, ny for 1 år
6. Jon Inge Bragstad, Steinkjer, gjenvalg for 1 år
7. Aud Dagmar Ramdal, Indre Fosen, ny for 1 år
8. Thomas Kristoffersen, Stjørdal, ny for 1 år
9. Ola Syrstad, Rindal, ny for 1 år

Elisabeth Sørli, Line Toril Fjellheim, Svein Henrik Risan, Karl Stav, Kristin Nyberg, Jon Inge Bragstad, Aud Dagmar Ramdal, Thomas Kristoffersen og Ola Syrstad ble valgt under ett for 1 år ved akklamasjon.

Medlem i valgkomitéen:

Forslag fra valgkomitéen:

- Anders Røflo, Inderøy, for 3 år
- Jan Eirik Holden, Rennebu, for 1 år

Jan Erik Holden (1 år) og Anders Røflo (3 år) ble valgt under ett ved akklamasjon

Øvrige medlemmer i valgkomitéen var ikke på valg:

- Jorunn Karin Kvernen, Kristiansund
- Ann Steen Dolmseth, Åfjord
- Tine Kristin Valstad, Verdal

Leder og nestleder i valgkomitéen:

Forslag fra valgkomitéen:

- Leder: Jorunn Karin Kvernen, Kristiansund, for 1 år
- Nestleder: Jan Eirik Holden, Rennebu, for 1 år

Jorunn Karin Kvernen og Jan Eirik Holden ble valgt under ett som hhv. leder og nestleder i valgkomiteen for 1 år ved akklamasjon

	Varamedlem til valgkomitéen: Forslag fra valgkomiteen: • Elisabeth Fiske Asphol, Molde, ny for 1 år <i>Elisabeth Fiske Asphol ble valgt ett for 1 år ved akklamasjon</i>
11	Oppsummering/evaluering Lars Morten Rosmo oppsummerte og avsluttet møtet.

Lars Morten Rosmo

Elisabeth Sørli

Karl Stav

Magne Trondmo
Referent