

# Gilde Norsk Kjøtt skaper resultater!

04

## Harald Mork (51), styreleder

- Agronom fra Averøya
- Representerer Gilde BS.
- Tillitsvalgt i Gilde siden 1990 – og styreleder siden 2002.
- Styreleder i Norsk Landbruks-samvirke samt styremedlem i Tun Media.
- Driver kombinert melk- og svineproduksjon.



Det økonomiske resultatet før etterbetaling og skatt for 2004 ble 237 mill. kroner. Konsernet får nå effekt av de omstillingstiltakene som er gjennomført ved å effektivisere, forenkle og spesialisere virksomheten. Samtidig er det satt ny salgsrekord i sluttmarkedet med 6,9 milliarder kroner i omsetning. Hver nordmann spiste 21,3 kilo Gilde-varer. Det ble lansert 70 nye produkter, og konsernet oppnådde flere medaljer både i nasjonale og internasjonale produktkonkurranser. Det befester Gildes posisjon som Norges sterkeste merkevare innen kjøtt.

■ Gilde Norsk Kjøtt BA er Norges største aktør innen kjøttproduksjon. Vår verdikjede går fra bås til bord. Vårt formål er å sikre avsetning av eiernes kjøtt og skape verdier for eierene. Det innebærer å sikre tilførsler av råstoff samt å slakte, skjære, utvikle produkter, foredle, utvikle annen virksomhet og selge til industri, storkjøkken og detaljister.

1. januar 2004 ble 300 medarbeidere i salg og marketing overført fra Gilde-bedriftene til datterselskapet

Gilde Norge BA. I april endret konsernet navn til Gilde Norsk Kjøtt BA. Konsernet har organisert råvare- og foredlingsvirksomheten i tre regioner som ledes gjennom fem distriktvis datterbedrifter, med salg i landsdekkende datterselskaper.

I tillegg har konsernet datterbedrifter i Norge og England, samt eierandeler i flere norske og utenlandske virksomheter. Hovedkontoret ligger på Løren i Oslo.

## Totalmarkedet

Engrossalget fortsetter å øke og var i 2004 på 228 mill. kg hvorav 10 mill. kg var importkjøtt. Totalmarkedet preges av overproduksjon av svin og lam, og underskudd av storfekjøtt. Konsernet arbeider målbevisst med konkrete tiltak for å øke produksjonen av storfekjøtt. Kombinasjonen av generelle effektivitetstiltak og nye konsesjonsgrenser for gris har gitt en produksjonvekst på 7 prosent. Produksjonen av lam øker mer enn salget. Det er en stadig større utfordring å selge store volumer i den korte høstsesongen, noe som medfører at det må etableres bedre løsninger for å kunne utnytte markedsmulighetene resten av året. Etter årets sesong er det satt inn ekstra ressurser for å utvikle et bedre konsept for frysevarer.

## Medarbeidere og arbeidsmiljø

Konsernet hadde i 2004 gjennomsnittlig antall ansatte på 5 832 som utførte 5 493 årsverk. Det er i gjennomsnitt 143 færre ansatte enn i 2003. Årsaken er konsernets pågående industrielle restrukturering.

Konsernledelsen og medarbeidernes tillitsvalgte har i fellesskap arbeidet fram en avtale som sikrer god og ensartet behandling av medarbeidere som blir direkte berørt av omstillinger i konsernet. Team Personalstøtte hjelper både lokal ledelse og den enkelte medarbeider til å takle en vanskelig situasjon.

Arbeidet med å redusere sykefraværet gir resultater. For 2004 var sykefraværet på 9,9 prosent som er en nedgang på 1,8 prosentpoeng fra 2003. Det strategiske målet er at det totale sykefraværet ikke skal overstige

# Styrets beretning



**Liv-Julie Wågan (47),  
nestleder**

- Agronom fra Sømna.
- Representerer Gilde NNS.
- Tillitsvalgt i Gilde siden 1997 og i konsernstyret siden 2001.
- Driver kombinert melk- og kjøttproduksjon.



**Per Aas (56)**

- Sivilagronom fra Eidsvoll.
- Representerer Gilde Hed-Opp.
- Tillitsvalgt i Gilde siden 2003 og i konsernstyret siden 2004.
- Driver produksjon av storfe kjøtt og ammekyr.



**Håvard Ringnes (39)**

- Agronom og agrotekniker i regnskap og økonomi fra Kløfta.
- Representerer Gilde FS.
- Tillitsvalgt i Gilde siden 1992 og i konsernstyret siden 2002.
- Driver kombinert svin- og kornproduksjon.



**Terje Rømmen (49)**

- Agronom/agrotekniker innen skatterett og økonomi fra Lysøysundet.
- Representerer Gilde BS.
- Tillitsvalgt i Gilde siden 1993 og i konsernstyret siden 2002.
- Driver melk- og kjøttproduksjon i tillegg til økonomisk rådgiving.

8 prosent. Systematisk arbeid med å redusere sykefraværet og skader gjennom ulike HMS tiltak har bidratt i riktig retning. Det er imidlertid stor variasjon mellom anlegg og bedrifter. Anlegg som ikke har tilfredsstillende utvikling, følges opp spesielt. Med unntak av en bedrift har de øvrige inngått avtale om et inkluderende arbeidsliv (IA-avtale). Konsernet har registrert 565 personskader hvorav 283 er registrert som småskader uten sykefravær. Kun et lite antall skader defineres som alvorlige.

Det ble gjennomført en omfattende personalundersøkelse våren 2004. Resultatene viser at medarbeiderne i stor grad trives på arbeidsplassen sin, samtidig som undersøkelsen viser klare forbedringsområder.

Konsernet satser bevisst på kompetansebygging. Gilde Norsk Kjøtt er avhengig av dyktige fagfolk i alle ledd. Konsernets mål er at 70 prosent av medarbeiderne innen kjernevirksomheten skal ha fagbrev. I 2004 hadde 42 prosent fagbrev, en økning på 12 prosent fra 2003. Målet for ledere i kjernevirksomheter er at 70 prosent skal ha lederopplæring, og i 2004 gjennomført 25 prosent av organisasjonens ledere basis lederopplæring. Konsernet har utviklet et bedriftsinternt og vektallgivende kurs for «Yngre ledere». Første kull med 18 deltakere avla eksamen våren 2004 og et nytt kull begynte i september. Siste trinn i kompetansepyramiden er programmet for «Erfarne ledere» med 10 deltakere som starter opp i januar 2005.

## Likestilling og mangfold

Blant våre 5 800 medarbeidere er det en tradisjonell arbeidsfordeling mellom menn og kvinner. Majoriteten av kvinnene arbeider innenfor foredling, pakking, distribusjon og administrative stillinger. Tilsvarende har mennene majoriteten av stillingene innenfor slaktning, skjæring, produksjon og ledelse. Ved rekruttering til nye stillinger arbeider konsernet for å få likestilt kjønnsfordelingen. Ved ett anlegg er det nå fire kvinner med fagbrev i slaktning. Lønnssystemet i konsernet er basert på ansvar, kompetanse, erfaring og innsats.

Konsernledelsen består av åtte menn. På neste nivå er det åtte kvinner og 44 menn. Dette gir en kvinneandel i ledergruppene på 13 prosent. Det er en utfordring for konsernet å få større mangfold og økt kvinneandel samtidig som antallet lederstillinger reduseres. Konsernet har ikke definert noe konkret mål for kvinneandelen på ledernivå. Imidlertid skal kvinneandelen ved bedriftsinterne lederutviklingsprogram være minimum 40 prosent.

Konsernstyret har et mål om at kvinneandelen i eiernes styrende organer skal være minimum 20 prosent innen 31. mai 2005. Innen mai 2007 er målet 30 prosent, og innen 2009 40 prosent kvinnerepresentasjon. Konsernstyret består i dag av fire kvinner og ni menn. Eiersiden ligger tett opp til målet for 2009.

> FORTS.

**Sveinung Svebestad (44)**

- Fra Sandnes.
- Representerer Gilde Vest.
- Tillitsvalgt i Gilde siden 1988 og i konsernstyret siden 2000.
- Driver mjølkeproduksjon, samt svin- og storfekjøttproduksjon.

**Gunnar Dalen (52)**

- Fra Bjoa.
- Tillitsvalgt i Gilde siden 1999 og i konsernstyret siden 2002.
- Politisk rådgiver under landbruksminister Kåre Gjønnes.
- Driver melk- og storfekjøttproduksjon.

**Aase Berg (41)**

- Fra Sjørnes.
- Grunnfag samfunnsvitenskap.
- Tillitsvalgt i Gilde siden 1994 og i konsernstyret siden 2004 .
- Driver svin- og saueproduksjon.

**Britt Karin Flaata (47)**

- Utdannet agronom/agrotekniker fra Uvdal.
- Tillitsvalgt i Gilde siden 1995 og i konsernstyret siden 2004.
- Verv i kommunestyret i Nore og Uvdal samt flere lokale og kommunale verv.
- Driver saueproduksjon.

### Gilde Foredling

Produksjonen av foredlet vare viste en fin økning i 2004, med en vesentlig økning i de mer bearbejdede varegruppene som pølser, pålegg og ferdigmat.

Innen varegruppen pølser er det arbeidet med å gjennomføre vedtatt produksjonsplan. Et viktig tiltak har vært installasjonen av ny koke/røykelinje for grillpølser i Gilde Tønsberg i november. Maskinen kan ha døgnkontinuerlig drift og har en kapasitet på 4 tonn i timen. Bortfall av pakkegass for fersk stykket kjøtt og deiger ga konsernet utfordringer. I den forbindelsen ble det lagt om til «Skin-pack teknologi» for forbrukerpakking av biff/filet, og all pakking ble samlet på en linje på Gilde Rudshøgda.

### Norsk Kjøtt Råvare

Det er markert volumframgang i slaktning og skjæring i 2004. Slaktingen økte med 5 prosent, mens skjærevirksomheten gikk opp med 2 prosent. Råvarelagrene av storforstillinger er forholdsvis store, til tross for at storfor-skjæring har vært på nivå med 2003. Årsaken er til dels overskuddet og prisen på svin.

Salget av helt slakt til eksterne industrikunder er redusert med 4 prosent og utgjorde 42 840 tonn. Salget av skåret vare til industrikunder har gått tilbake med hele 11 prosent og utgjorde vel 18 800 tonn. Med samordningen av industrisalget i konsernet inklusive Yggeseth AS fra 1. januar 2005, er målet å stå bedre rustet til å betjene industrimarkedet.

Gjennom året er det arbeidet for å forbedre varestrømmer og logistikk i konsernet. Faste varestrømmer, fokus på helhetlig planlegging

fra bås til bord og spesialisert skjæring har redusert vareflyttingen mellom Gilde-bedriftene. Dette har gitt bedre økonomi i logistikkjeden.

Gilde Førde har fått ny moderne sauelinje og er utviklet til et rent råvareanlegg. På Gilde Gol ble kapasiteten på sauelinja økt for å håndtere større volum som følge av nedleggelsen av anlegget i Skien. Skjærelinjene for gris i Gilde Sarpsborg og Gilde Vest er også modernisert for å håndtere større volum og for å bedre effektiviteten. Gjennom året er det gjennomført en internasjonal benchmarking i slaktning og skjæring for å finne ytterligere forbedringspotensialer.

### Gilde Norge BA

Gilde satte ny salgsrekord i 2004 og solgte nær 98.000 tonn kjøttvarer til dagligvare, storkjøkken, kiosk, bensin- og servicestasjoner (KBS). Det er en økning på 3,5 prosent. I alt spiste hver nordmann 21,3 kilo Gilde-varer i fjor – en økning på 0,8 kilo. Omsetningen i sluttmarkedet økte med 7 prosent til ca 6,7 milliarder kroner i 2004. Markedsandelene er økt innenfor alle vesentlige produkt-kategorier. Den største omsetningsøkningen kom i dagligvaremarkedet, mens omsetningen i storkjøkkenmarkedet har vist en mindre tilbakegang.

Økningen er spesielt stor på fersk pålegg, som har en volumøkning på 11 prosent. Pålegg er nå den nest største varegruppen i tillegg til pølser med en omsetning over 1 milliard kroner. Varegruppene pølser og spekepølser har også hatt en god økning i volum og omsetning.

# Styrets beretning



**Jan-Egil Pedersen (49)**

- Pølsemaker og kjøtt-skjærer fra Porsgrunn.
- Ansatt i Gilde FS.
- Konserntillitsvalgt fra LO siden 2000 og i konsernstyret siden 1993.
- Medlem av forbundsstyret i NNN.



**Morten Solhaug (58)**

- Svern- og mester i pølsemakerfaget fra Romerike.
- Ansatt ved Fagsenteret for Kjøtt.
- Konserntillitsvalgt fra YS og i konsernstyret siden 2004.
- Tillitsvalgt i flere perioder siden sent på 1980-tallet.



**Laila Pettersen (62)**

- Fra Sarpsborg.
- Ansatt ved Gilde FS.
- Tillitsvalgt i Gilde siden 1982 og i konsernstyret siden 2000.
- Utstrakt tillitsvalgt opplæring gjennom NNN.



**Ken Ove Slettehaug (43)**

- Kjøttkjærer fra Sandnes.
- Ansatt ved Gilde Vest.
- Tillitsverv i Gilde siden 1992 og i konsernstyret siden 2000.
- Styremedlem i NNNs landsstyre og forhandlingsutvalget for kjøtt.

Gilde har lansert 46 nye produkter på dagligvare-, storkjøkken- og KBS-markedet, samt produkter under Terina-merket i 2004. I tillegg har konsernet lansert 24 nye spesialitetsprodukter under merkene Norsk Kjøttfe, Norsk Gourmet Lam og Alfathi. Gilde Norge har overtatt ansvaret for det utøvende salg og kjedeforhandlinger av spesialiteter fra datterbedriftene. Reorganiseringen har vært vellykket og omsetningen for disse produktgruppene har økt med ca 40 prosent siste år.

Rollerpizza ble beåret med prisen som mest innovative produkt internasjonalt på fast-food markedet, og Litt: Sulten er berømt med både nasjonale og internasjonale priser. Gilde har i 2004 lansert sitt første produkt med spesielle helsemessige egenskaper, Go' og Mager Leverpostei med omega-3.

Konsernet har endret sponsorstrategi i løpet av året. Gildefondet er opprettet for at unge talenter mellom 10-18 år skal rekrutteres og videreutvikles innen idrett og kultur. Klubber, lag og foreninger kan søke om totalt 300 stipender a kr 10 000 for å anskaffe nødvendig utstyr for å utøve sine aktiviteter. Ytterligere informasjon finnes på hjemmesiden [www.gildefondet.no](http://www.gildefondet.no)

## Ytre miljø

Det er i 2004 vedtatt å gjennomføre flere tiltak som skal sikre at konsernets miljøpolitikk følges. Viktigste er oppfølgingen av anleggenes energieffektivitet (kWh/tonn produkt) og innføringen av felles system for kjøp, bruk og avhending av kjemikalier. Det ble produsert flere tonn pr forbrukt kWh og tonn vann selv om energi- og vannforbruket økte i 2004.

Sammenlignet med tilsvarende virksomheter i utlandet kan vi fortsatt bli bedre.

Den pågående strukturendring vil kreve endringer i våre utslippstillatelser. Dialogen med forurensingsmyndigheter og kommuner forsetter slik at våre belastninger på det ytre miljø kan løses på en samfunnsmessig god måte.

## Eiere og tilførselsmarkedet

Ved årets utgang er det registrert 28 947 aktive eiere. Det er en reell nedgang fra fjoråret på 1 524 eiere. Reduksjonen har sammenheng med relativt stor nedgang i antall gardsbruk, og at noen produsenter går til våre konkurrenter.

Det er registrert en nedgang i markedsandel i tilførselsmarkedet gjennom året og konkurransesituasjonen i tilførselsmarkedet de siste årene er blitt stadig hardere. Ved utgangen av 2004 hadde Gilde Norsk Kjøtt en markedsandel på 74,7 prosent, en nedgang på 0,7 prosentenheter. Størst tilbakegang på -1,7 prosent til 81,6 prosent fikk vi i Gilde Fellesslakteriets område.

Markedsandelen for sau/lam har hatt størst nedgang med -1,7 prosent. Målet er å få tilstrekkelige tilførsler av lam tidlig i sesongen samt å redusere de totale tilførslene for å få ned overskuddet. Pristrekket over 23 kg bidro positivt. Fordi andre aktører innførte trekket seinere enn oss, ga dette betydelige reduserte tilførsler i deler av landet og en utfordrende konkurransesituasjon.

På gris er konkurransen hard i en periode med overskudd. Mens Gilde Norsk Kjøtt det siste året har senket vektgrensene betydelig

> FORTS.

for å redusere produksjonen, har flere konkurrenter valgt å holde høyere vekter. Dette setter vår konkurransekraft på en ekstra prøve i dagens markedssituasjon.

### Ny organisering

For å få en optimal arbeidsform på aktivitetene i tilførselsmarkedet, er rådgivingsarbeidet samordnet innad i de tre regionene. Fem organisasjonssjefer er erstattet av tre tilførselsdirektører fra 1. januar 2005. De skal konsentrere seg om vår konkurransekraft i markedet. For å styrke medlemsarbeidet er det i hver region ansatt en medlemssjef som blir styresekretær i Gilde-bedriftene. De skal assistere lokale og regionale tillitsvalgte med møteaktiviteter, og ha ansvar for opplæring av tillitsvalgte i regionen.

### Felles leveringsbetingelser

Priser og betingelser er blitt gradvis tilpasset mellom Gilde-bedriftene etter etableringen av konsernet i 2000. Selv om den totale ytelsen har vært lik, har det vært regionale variasjoner i betingelsene. For storfe og sau vedtok konsernstyret felles leveringsbetingelser fra 1. januar 2005. Den løpende prisen i Nord-Norge er hevet slik at differansen til resten av landet er redusert i forhold til 2004. Etter nærmere utredninger innføres felles leveringsbetingelser for gris fra 1. mai 2005.

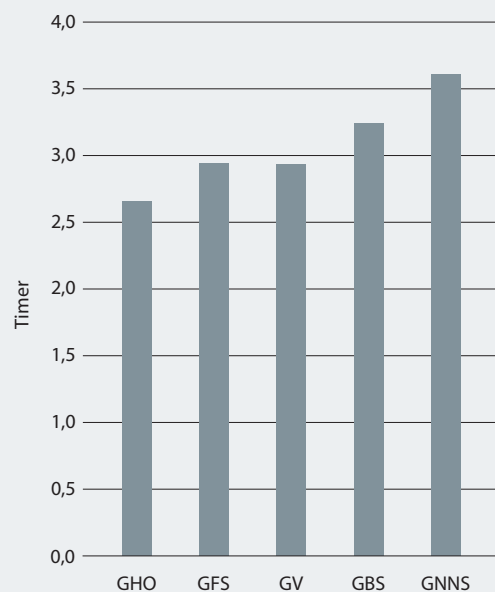
### Kvalitetssystem i landbruket – KSL

For Gilde Norsk Kjøtt er det helt nødvendig at primærproduksjonen kan dokumentere kvalitetsrutiner som er sammenlignbare og konkurransedyktige med tilsvarende ordninger i andre europeiske land. KSL er en forutsetning for Gilde Norsk Kjøtts rutiner for å sikre kvalitet og mattrygghet. Ved utgangen av 2004 er 76 prosent av leverandørene med i KSL-ordningen. Svineprodusentene er best med storfe som nummer to, mens saueprodusentene fortsatt ligger litt etter. Målt i volum kommer imidlertid 90 prosent av alt slakt til Gilde Norsk Kjøtt fra godkjente KSL leverandører. Fra 1. januar 2005 ble det innført et KSL-trekk samtidig som det arbeides for å øke oppslutningen ytterligere.



### Dyretransport

Dyretransport skal i samsvar med forskriftene foregå innenfor 8 timer. Statistikk dokumenterer at konsernet følger dette. Gjennomsnittlig transporttid per datterselskap fremgår av grafen nedenfor.





## Styrets beretning

Soran Mahmud  
og Kirsten Mæhlumsveen,  
Gilde Steinkjer.

### Forskning, utvikling og innovasjon

Forskning, utvikling og innovasjon er tett knyttet opp mot den industrielle og markeds-messige virksomheten i konsernet. Innovasjonsprogrammet fokuserer på åtte temaer: kostnadseffektiv produksjon, prosesstyring, emballering og pakkedesign, måltids-løsninger, trygg og sunn mat, iprodukter/ slakteavfall, framtidens primærproduksjon og innovasjonsprosessen.

### Bransjeorganisasjonen

En rekke saker i 2004 har dokumentert behovet for og nytten av KIFF som bransjeorganisasjon. Rammebetingelsene innen matområdet er i sterk endring nasjonalt og internasjonalt, og berører stadig nye områder i tillegg til tradisjonell landbruks- og nærings-politikk. KIFFs oppgaver og kompetansefelt må videreutvikles i lys av denne utviklingen, og samarbeidet med andre landsforeninger i NHO-systemet styrkes.

### Andre virksomheter

Terina AS er konsernets produsent og markeds-aktør for hermetikk, fryse- og spekevarer. Bedret produktkvalitet for spekepølse og pin-nekjøtt har bidratt til volumøkninger i året. Anlegget i Mosjøen ble avviklet, og produksjonen overført til Sogndal og Tynset. Dette medførte en produksjonsøkning på hhv 60 og 40 prosent på de to anleggene. Etablert kostnadsbase kombinert med markedsposisjon og kundeavtaler gir grunnlag for ytterligere forbedringer i 2005.

Norsk Kjøtt Biprodukter og Internasjonal Handel (Norsk Kjøtt B&I) har egen virksomhet på hud-, skinn-, tarm- og ullomsetning samt utviklings- og koordineringsoppgaver på øvrige biprodukter for konsernet. Norsk Kjøtt B&I har 46 utførte årsverk og en omsetning i 2004 på 321 mill. kroner. Eksporthandelen var på ca 80 prosent. Produktene selges i høy-kvalitetssegmenter i Europa, India og Kina. Markedene for biprodukter har svingt i 2004 og svekket seg noe i forhold til 2003. Oppgjørpriser til bonden har derfor falt for flere av produktene.

> FORTS.

### Redegjørelse for årsregnskapet

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke foreligger forhold som tilsier noe annet.

Konsernets samlede driftsinntekter i 2004 ble på 11 912 mill. kroner – en økning med 547 mill. kroner, eller 4,8 prosent.

Driftsresultatet for konsernet ble 287 mill. kroner. Det er 84 mill. kroner bedre enn i 2003. Regnskapet er belastet med 23,5 mill. kroner i nedskrivning av anlegg utover ordinær avskrivningsplan. I løpet av 2004 er anleggene i Molde og Skien solgt uten vesentlige resultateffekter i sum.

Gevinster ved betingede salg av eiendom i Bradford, England og på Løren, Oslo blir inntektsført når eiendomsretten går over til kjøper og har derfor ikke hatt inntektsvirkning i 2004.

Netto finansresultat ble – 50 mill. kroner mot – 48 mill. i 2003. I dette har den markedsbaserte aksjeporteføljen bidratt med en resultat effekt på 6,6 mill. kroner i 2004 mot 29,3 mill. kroner året før mens andre aksjer er skrevet ned med til sammen 8,0 mill. kroner.

Ordinært resultat før etterbetaling og skatt ble 236,6 mill. kroner mot 155,0 mill. kroner året før. Styret i Gilde Norsk Kjøtt har besluttet at Gilde-bedriftene gjennomfører en etterbetaling til medlemmene på 101,1 mill. kroner basert på leveransene for 2004.

### Finansielle forhold

De finansielle og likviditetsmessige forholdene i selskapet er tilfredsstillende. Totalkapitalen i konsernet økte med 29 mill. kroner i løpet av året. Pensjonsmidler og lagerbeholdninger viser betydelig økning med respektive 52 og 129 mill. kroner, mens beholdningen av kontanter og bankinnskudd er redusert med 150 mill. kroner.

Det er etablert en konsernkontoavtale som gir trekkrettigheter på inntil 300 mill. kroner. Morselskapet Gilde Norsk Kjøtt BA er i henhold til denne avtalen ansvarlig for datterselskapenes samlede trekkdisponering. De enkelte datterselskap i konsernet er finansiert med dels eksterne lån, dels innskudd

fra eiere og ansatte og via morselskapet. Finansieringen via morselskapet er delvis klassifisert som langsiktig gjeld i datterselskap og langsiktig lån til foretak i samme konsern i morselskapet. Innlån i morselskapet er finansiert ved sertifikatlån samt annen kortsiktig opplåning. For å eliminere risikoen ved en slik finansiering er det etablert langsiktige trekkrammer på 950 mill. kroner. Ubenyttet ramme pr. 31.12.2004 var 850 mill. kroner. I tillegg er det etablert kortsiktige trekkrettigheter på 200 mill. kroner som pr. 31.12.2004 ikke var trukket opp.

Konsernets virksomhet er utsatt for renterisiko, kredittisiko og i noen grad valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Den rentebærende gjelden i morselskapet Gilde Norsk Kjøtt er i hovedsak knyttet til flytende rentesats (NIBOR) og er derfor eksponert mot endring i kortsiktig rentenivå. Policy er å sikre ca. 1/3 av rentebærende gjeld mot rentesvingninger. Ved årsskiftet var 500 mill. kroner knyttet til det langsiktige rentenivået gjennom renteswapavtaler med løpetid fra 1 til 3 år.

Konsernet er eksponert mot valutasvingninger knyttet til internasjonal handel og virksomheten i England. Terminkontrakter, i hovedsak gjennom morselskapet, benyttes for å redusere denne risikoen. Ved årsskiftet var det foretatt terminsikring av 1,2 mill. GBP, 2,2 mill. USD, og 5,6 mill. EUR med innfrielse i 2005, og 4,5 mill. EUR med innfrielse i 2006.

Gilde Norsk Kjøtt BA har garantiforpliktelser i forbindelse med Driftskredittordningen i Landbruket hvor andel av innvilget kreditt ved utgangen av 2003 var på 678 mill. kroner. Det er gitt en garanti for at smågrisprodusenter som avviker sin produksjon i løpet av 2005, vil bli kompensert dersom det eventuelt innføres en ordning med bruk av omsetningsavgiftsmidler til purkeslakting innen utgangen av 2006. Videre er det gitt garantitilsagn mot bank for lån til finansiering av livdyrkjøp for nye brukere med inntil 50 mill. kroner. Ved årsskiftet var det trukket 126 000 kroner på denne lånemuligheten.



Fra venstre:

Roar Bekkevold,  
Gilde Rudshøgda.

René Stange,  
Gilde Tønsberg.

Lisa Tollefsen  
og Trude Lanstrand,  
Gilde Målselv.

## Styrets beretning

### Årsresultat og disponering i morselskapet

Styret i Gilde Norsk Kjøtt BA foreslår følgende dekning av årets underskudd:

Årsunderskudd i Gilde Norsk Kjøtt BA	kr - 75 642 837
Overføres fra fri egenkapital	kr - 75 642 837

Bokført egenkapital i Gilde Norsk Kjøtt BA etter disponering av årsresultatet er på 1 713 mill. kroner. Konsernet Gilde Norsk Kjøtt har en bokført egenkapital på 1 865 mill. kroner, og egenkapitalandelen er økt fra 39,3 prosent til 41,1 prosent i løpet av året. Alle lånebetingelser (covenants) knyttet til de langsiktige trekkrammene på 950 mill. kroner er oppfylt.

Etter styrets mening gir det fremlagte resultatregnskapet og balanse med tilhørende noter fyldestgjørende informasjon om selskapets og konsernets drift og stilling pr. 31.12.2004. Det er ikke etter regnskapsårets utgang inntruffet forhold som er av betydning for bedømmelse av selskapets og konsernets drift utover det som fremkommer i årsregnskap og tilhørende noter.

### Videre utvikling

Bransjens utfordring er å opprettholde konkurransekraften ved å utvikle næringen for fremtiden. Konsernet må drøfte veivalg for videre vekst og framtidig kapitalstrategi. Konsernstyret har startet arbeidet med å styrke eierengasjementet gjennom motiverte tillitsvalgte og en tett kommunikasjon mellom eiere og forretningsvirksomheten.

Etter flere år med kraftige økninger i ulike matavgifter, fikk bransjen for første gang en reduksjon i matavgiften i statsbudsjettet for 2005. Styret i Gilde Norsk Kjøtt har store forventninger til at lovnadene om ytterligere reduksjoner følges opp, og at det offentlige bidrar med egen effektivisering for å senke kostnadene i norsk matproduksjon.

Styret i Gilde Norsk Kjøtt forventer at norske politikere fortsatt ønsker et aktivt landbruk i hele Norge. En norsk produksjon av landbruksvarer vil bl. a bidra til å ivareta mangfold, mattradisjoner, dyrevelferd og mattrygghet for forbrukerne. Slike verdier kan kun sikres gjennom nasjonal og regional matpolitikk. Gilde Norsk Kjøtt vil i tiden framover engasjere seg i arbeidet med videre utforming av nasjonal matpolitikk, både direkte og gjennom nasjonale og internasjonale bransjeorganisasjoner.

Selv med sterkt innsats for å øke norsk storfekjøttproduksjon, tyder prognoser på en langvarig underskuddssituasjon med økende import av storfe. Konsernet har med støtte fra NORAD deltatt i studier for å undersøke muligheten for å erstatte noe av dagens import med import fra Minst Utviklede Land (MUL). Arbeidet fortsetter i 2005.

Erfaringene med det nye statlige Mattilsyn har ikke vært udelte positive. Som stor nasjonal aktør har vi behov for et tilsyn og en forvaltning som opptrer innenfor forutsigbare rammer. Mattilsynets organisering har forårsaket at dialogen mellom tilsyn og bransje har blitt mangelfull, og gitt Gilde negativ medieoppmerksomhet. Det er i konsernets interesse at Mattilsynet fungerer godt på alle nivåer.

Forbudet mot norsk pakkegassteknologi dokumenterer næringsmiddelbransjens behov for aktiv deltakelse i europeisk regelutvikling. Kort tid etter at forbudet ble gjeldene i Norge, ble samme teknologi godkjent i USA. Gjennom våre europeiske bransjeorganisasjoner – UECEBV og CLITRAVI – har konsernet en mulighet for en mer aktiv påvirkning i en tidlig fase av EUs regelverksutvikling. Styret er positive til at UECEBV i 2005 etablerer en bred europeisk søknad for å få godkjent den norske pakkegassteknologien.

Styret er godt fornøyd med de resultater som konsernet har lagt fram. Det er lagt et godt fundament for å utvikle konsernet videre til beste for medlemmer, ansatte og den norske forbruker.

*Harald Mork*  
Harald Mork  
styreleder

*Liv-Julie Wågan*  
Liv-Julie Wågan  
nestleder

*Håvard Ringnes*  
Håvard Ringnes

*Per Aas*  
Per Aas

*Sveinung Svebestad*  
Sveinung Svebestad

*Terje Rømmen*  
Terje Rømmen

*Gunnar Dalen*  
Gunnar Dalen

*Aase Berg*  
Aase Berg

*Britt Karin Flaata*  
Britt Karin Flaata

*Jan-Egil Pedersen*  
Jan-Egil Pedersen

*Ken Ove Sletthaug*  
Ken Ove Sletthaug

*Laila Pettersen*  
Laila Pettersen

*Morten Solhaug*  
Morten Solhaug

*Axel Krogvig*  
Axel Krogvig  
konsenssjef